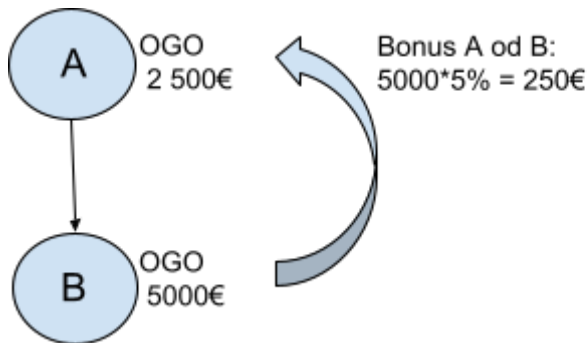


Dodatkowy bonus za rozwój struktury!

Przykład 1 :

1. Jesteś Starszym Dyrektorem (A) 🧑🏫. Poniżej Ciebie w pierwszej linii znajduje się Dyrektor z OGO w wysokości 5,000€ lub więcej.
Twój Bonus od tego Dyrektora (B) 5% = 250€



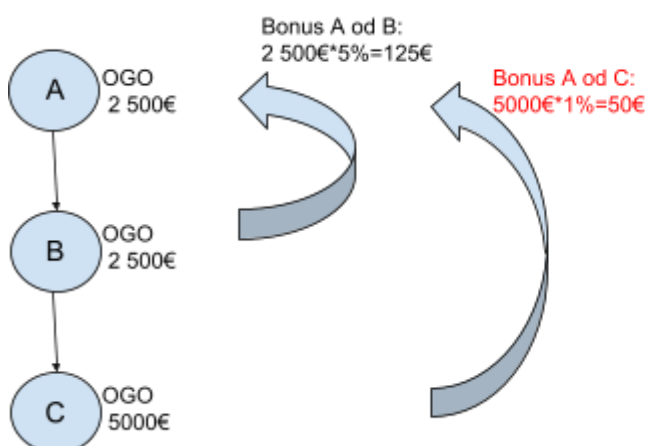
2. Nowy Dyrektor (C) pojawia się pod Twoim Dyrektorem 1 linii (B), który jest dla Ciebie Dyrektorem 2 linii.
Przy czym OGO Dyrektora 1 linii (B) zmniejsza się do 2 500 €.
Twój Bonus 5% od Dyrektora (B) = 125 €.

Uwaga!!

W tej sytuacji przysługuje Ci dodatkowy 1% Bonusu od OGO Dyrektora 2 linii (C) (choć NIE jest on uwzględniony w planie MARKETINGOWYM).

Otrzymujesz 1% od OGO Dyrektora 2 linii (C).

$$5000€ * 1\% = 50€$$

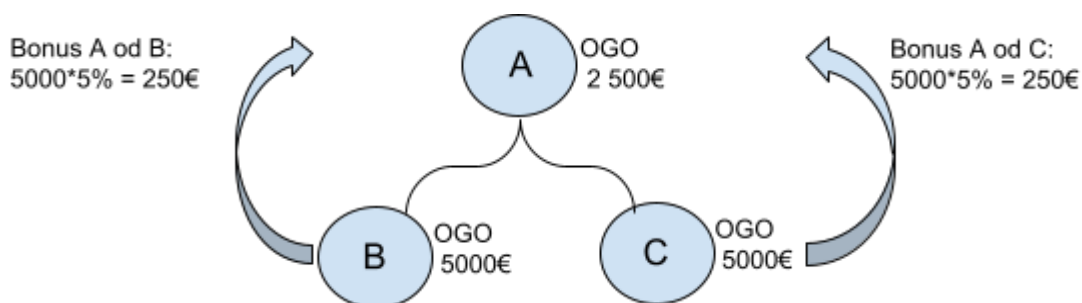


Wypłata będzie dokonywana w każdym okresie do momentu, gdy OGO Dyrektora 1 linii (B) wyniesie 4 000€.

Od tego momentu nie będzie przyznawany dodatkowy Bonus, ponieważ wypłata 5% z OGO Dyrektora 1 linii (B) = od 200 €.

Przykład 2.

1. Jesteś Dyrektorem Strukturalnym (A), masz dwóch Dyrektorów w pierwszej linii - B i C, każdy od 5000 €, od każdego Dyrektora (B i C) otrzymujesz 5% bonusu - od 250€, w sumie od 500 €.



Obj:

2. Dyrektor 2 linii (D) rozwija się pod twoim Dyrektorem (C)

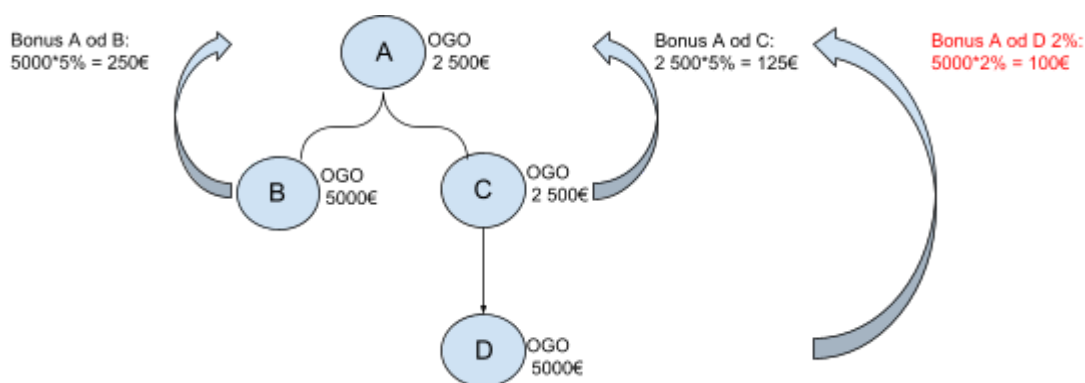
Uwaga !!

Przyznawany jest dodatkowy Bonus +1% od Dyrektora 2 linii (D).

Oznacza to, że otrzymujesz 1% od Dyrektora 2 linii (D) przewidzianego przez PM+ dodatkowy 1% .

Łącznie 2%.

$5000\text{€} \cdot 2\% = 100\text{€}$



Wypłata będzie dokonywana w każdym okresie do momentu, gdy OGO Dyrektora 1 linii (C) wyniesie 4 000€.

Od tego momentu nie będzie naliczany dodatkowy Bonus, a wypłata od Dyrektora 2 linii (D) będzie równa = 1%.