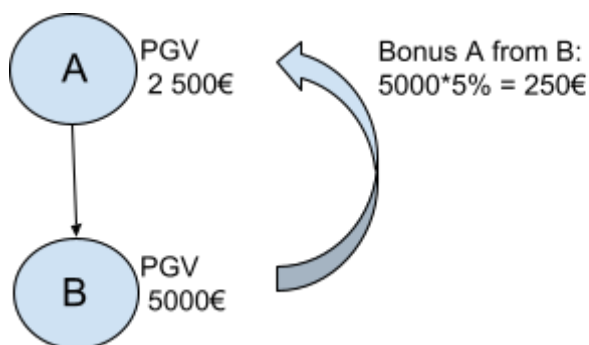


## Bonus supplémentaire pour le développement de la structure !

### Exemple 1

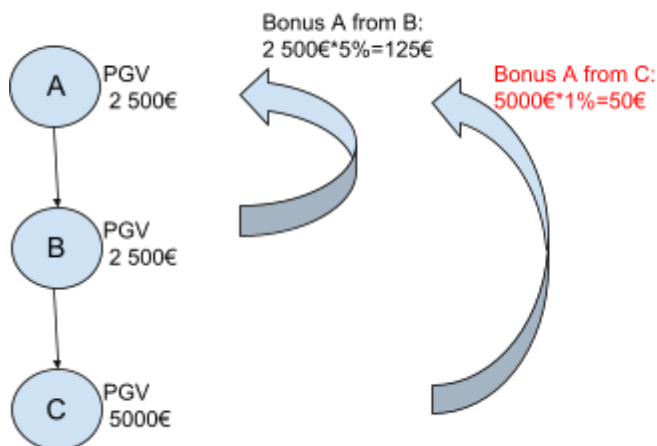
1. Vous êtes Senior Directeur (A). Vous avez un Directeur (B) en première ligne avec un volume de groupe personnel (VGP) de 5000 euros. Votre bonus de ce Directeur est de 5%, soit 250 euros.



2. Sous votre Directeur (B) de 1er niveau, un nouveau Directeur (C) se développe, qui devient votre Directeur de 2ème niveau. En conséquence, le VGP du Directeur (B) de 1er niveau diminue à 2500 euros. Votre bonus de ce Directeur (B) est maintenant de 5%, soit 125 euros.

**Attention !** Un bonus supplémentaire de 1% sur le VGP du Directeur (C) de 2ème niveau (bien qu'il ne soit pas prévu par le plan marketing) est activé. Vous recevez 1% du VGP du Directeur (C) de 2ème niveau.

$5000 \text{ euros} * 1\% = 50 \text{ euros}$ .

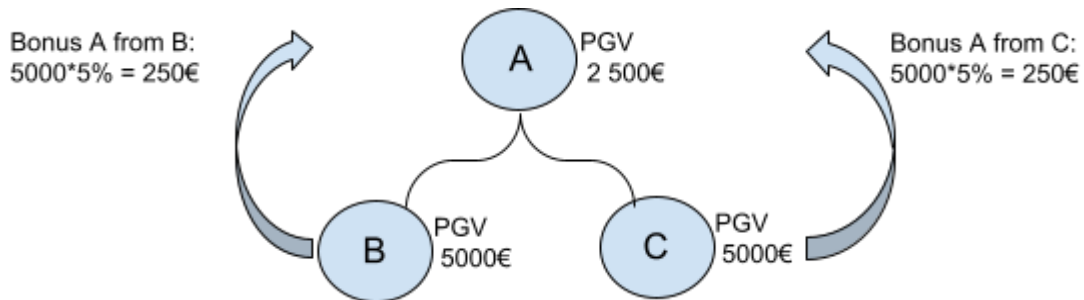


Le paiement sera effectué chaque période tant que le VGP du Directeur (B) de 1er niveau ne dépassera pas 4000 euros. À partir de ce moment, le bonus supplémentaire ne sera plus

appliqué, car le paiement de 5% sur le VGP du Directeur (B) de 1er niveau sera de 200 euros ou plus.

## Exemple 2

1. Vous êtes Structural Directeur (A) et vous avez deux Directeurs en première ligne - B et C, chacun avec un VGP de 5000 euros. Vous recevez un bonus de 5% de chaque Directeur (B et C), soit 250 euros chacun, pour un total de 500 euros.

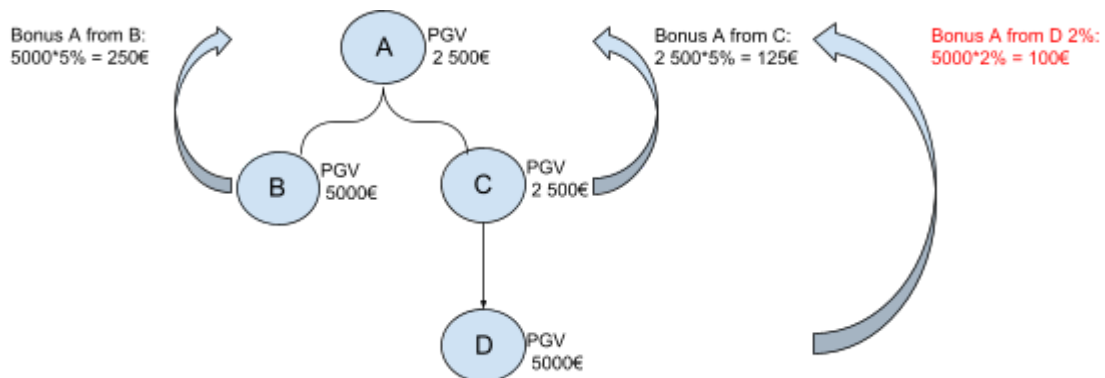


2. Sous votre Directeur (C), un Directeur (D) de 2ème niveau se développe.

**Attention !** Un bonus supplémentaire de 1% sur le Directeur (D) de 2ème niveau est activé. Cela signifie que vous recevrez 1% du Directeur (D) de 2ème niveau, prévu par le plan marketing, plus un 1% supplémentaire.

Total : 2%.

$5000 \text{ euros} \times 2\% = 100 \text{ euros}$ .



Le paiement sera effectué chaque période tant que le VGP du Directeur (C) de 1er niveau ne dépassera pas 4000 euros. À partir de ce moment, le bonus supplémentaire ne sera plus appliqué et le paiement du Directeur (D) de 2ème niveau sera de 1%.