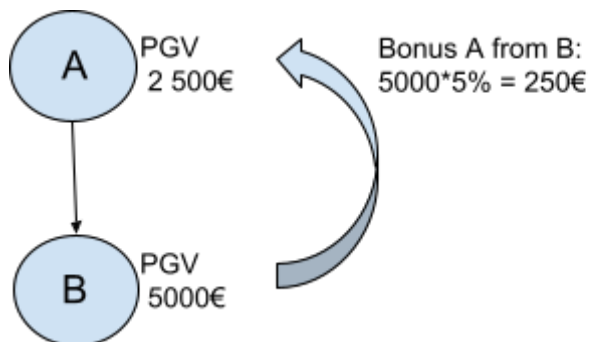


## Další bonus za rozvoj struktury!

### Příklad 1

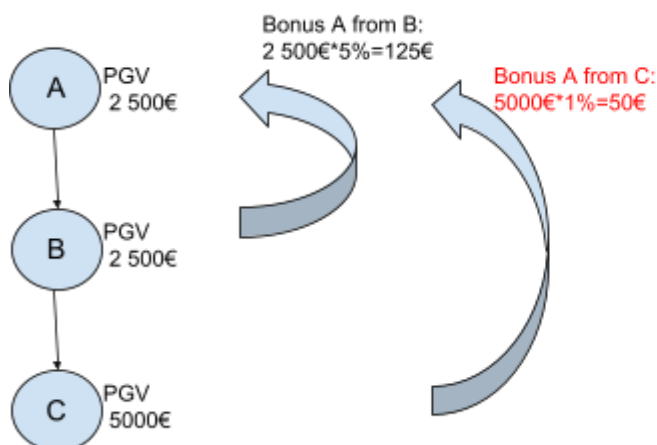
1. Jste Hlavní Ředitel (A). Ve vaší první linii je Ředitel (B) s objemem osobní skupiny (OOS) 5000 eur. Váš bonus od tohoto Ředitele je 5%, což činí 250 eur.



2. Pod vaším Ředitelem (B) 1. úrovně roste nový Ředitel (C), který se pro vás stává Ředitelem 2. úrovně. V důsledku toho se OOS Ředitele (B) 1. úrovně sníží na 2500 eur. Váš bonus od tohoto Ředitele (B) je nyní 5%, což činí 125 eur.

### Pozor!

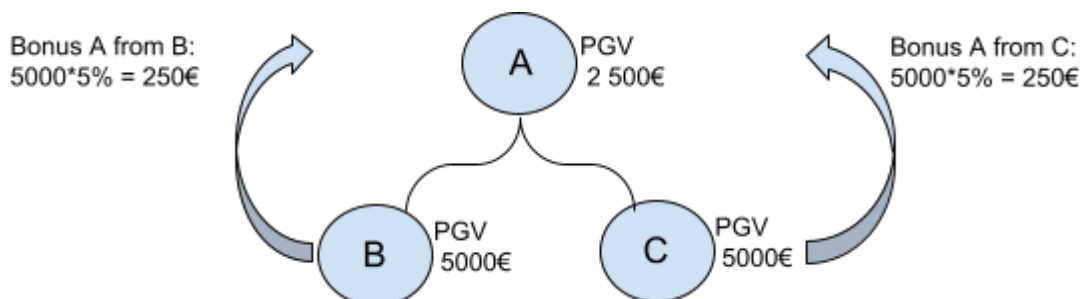
Započítává se dodatečný bonus 1% z OOS Ředitele (C) 2. úrovně (i když není zahrnut v marketingovém plánu). Dostáváte 1% z OOS Ředitele (C) 2. úrovně: 5000 eur \* 1% = 50 eur.



Platba bude probíhat každé období, dokud OOS Ředitele (B) 1. úrovně nedosáhne 4000 eur. Od tohoto okamžiku se dodatečný bonus nepočítá, protože výplata 5% z OOS Ředitele (B) 1. úrovně bude činit od 200 eur.

## Příklad 2

1. Jste Strukturální Ředitel (A), máte dva Ředitele v první linii - B a C, každý s OOS 5000 eur. Od každého Ředitele (B a C) dostáváte bonus 5%, což činí 250 eur od každého, celkem 500 eur.

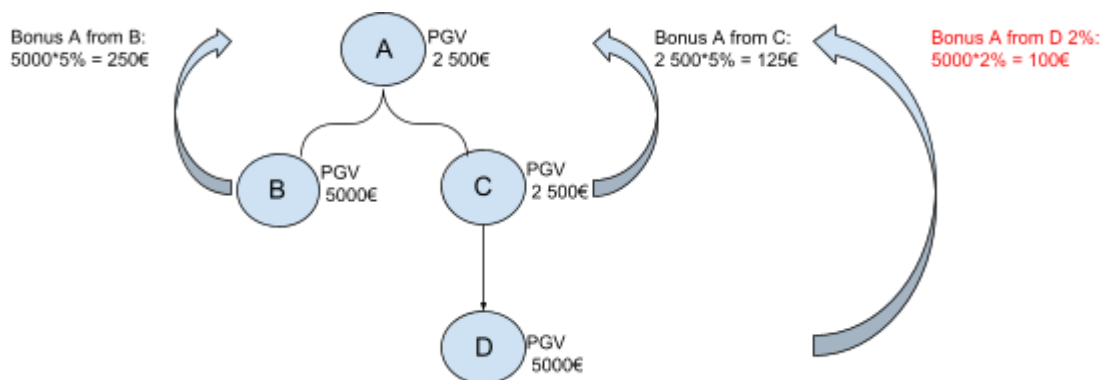


2. Pod vaším Ředitelem (C) roste nový Ředitel (D) 2. úrovně.

Pozor! Započítává se dodatečný bonus +1% od Ředitele (D) 2. úrovně. To znamená, že vám bude vypláceno 1% od Ředitele (D) 2. úrovně podle marketingového plánu, plus dodatečný 1%.

Celkem 2%.

$5000 \text{ eur} \cdot 2\% = 100 \text{ eur}$ .



Platba bude probíhat každé období, dokud OOS Ředitele (C) 1. úrovně nedosáhne 4000 eur. Od tohoto okamžiku se dodatečný bonus nepřičítá a výplata od Ředitele (D) 2. úrovně bude činit 1%.